



- CANADIAN POSITIVE PSYCHOLOGY ASSOCIATION -
L'ASSOCIATION CANADIENNE DE PSYCHOLOGIE POSITIVE

Prix canadiens du bien-être en milieu de travail 2021

Guide de soumission des candidatures

Cher employeur

Le bien-être en milieu de travail devient une priorité de plus en plus importante. Des organisations de premier plan ont fait des progrès impressionnants, entamant des changements positifs grâce à des initiatives de bien-être pour leurs employés. Les **Prix canadiens du bien-être en milieu de travail (CWWA)** ont pour mandat de reconnaître et de célébrer les réalisations exceptionnelles en matière de pratiques de bien-être en milieu de travail au Canada.

Nous invitons votre organisation à présenter sa candidature pour l'un des premiers Prix canadiens du bien-être en milieu de travail. Le CWWA est géré par l'Association canadienne de psychologie positive qui a pour mission de promouvoir la pratique de la psychologie positive. L'Association reconnaît que les initiatives pour le bien-être en milieu de travail, fondées en partie sur les principes de la psychologie positive, ont des répercussions importantes sur le niveau de bonheur et de bien-être psychologique des employés.

Dates Importantes

Le 1 juin 2021	Date d'ouverture des soumissions des candidatures
Le 20 août 2021	Date de fermeture des soumissions des candidatures
En septembre/octobre 2021	Le jury évalue les candidatures
Le 4 novembre 2021	Cérémonie virtuelle de remise des prix

QUI PEUT POSER SA CANDIDATURE?

Les organisations canadiennes (à but lucratif, sans but lucratif, éducatives, gouvernementales) qui ont élaboré et mis en œuvre des initiatives pour le bien-être psychologique des employés ou qui ont fait preuve de leadership en matière de soutien aux employés pour les aider à prospérer.

FRAIS D'INSCRIPTION

Inscription hâtive du 1er juin au 4 août 2021 - 250 \$. Frais réguliers après le 4 août 2021 -325 \$.

Étape 1: Demande

- Visitez le site Web de [l'ACPP- www.cppa.ca](http://www.cppa.ca)
- Complétez une demande en ligne d'ici le 20 août 2021

Vous devrez avoir:

- Coordonnées - la personne ressource qui s'occupera de soumettre la candidature et de l'administration de la candidature tout au long du processus
- Renseignements détaillés et historique de votre programme ou de vos initiatives de bien-être en milieu de travail
- Témoignages d'employés et d'au moins un cadre de direction
- Pièces jointes à l'appui que vous souhaitez inclure à la question numéro 6
- Le nombre d'employés dans votre organisation
- Nom du cadre de direction ou champion du programme bien-être
- Détails de la carte de crédit pour le paiement

Les reçus seront envoyés automatiquement par courriel une fois la transaction terminée

Étape 2: Soumission

La présentation de votre demande est la partie qui vous demandera un peu de travail, lorsque vous complétez le formulaire, tout en recueillant les preuves ou les documents nécessaires qui seront joints à votre demande.

Nous vous recommandons de préparer votre demande en utilisant le logiciel Word de traitement de texte pour ensuite copier le texte dans la demande. Ceci vous permettra de compléter la demande en moins de 30 minutes. Veuillez compléter votre demande en une seule session car vous ne pourrez pas y retourner par la suite.

Afin de vous aider à préparer votre demande de candidature, veuillez consulter l'annexe A pour les questions qui sont posées dans la demande de candidature ainsi que le maximum de mots permis pour chaque question.

Une fois la demande soumise en ligne, nous accuserons réception de votre soumission et vous recevrez une copie de votre demande.

Étape 3: Sélection

Après la fermeture des soumissions, toutes les candidatures ainsi que les preuves à l'appui seront présentées au comité de présélection au cours du processus de sélection. Les demandes seront évaluées individuellement afin de déterminer s'il manque des renseignements ou si des

précisions supplémentaires sont nécessaires. Ensuite, les juges évalueront individuellement les candidatures avant de se rencontrer en groupe pour discuter de chaque demande et de déterminer le ou les finalistes. Chaque soumission sera évaluée en fonction des critères d'attribution des prix.

Étape 4: Annonces des finalistes

Tous les candidats seront contactés par courriel et seront avisés du résultat de leur candidature.

Étape 5: Vérifications des références

Les vérifications des références peuvent être effectuées à n'importe quelle étape du processus de sélection. Nous communiquerons avec vous, si nécessaire.

CRITÈRES D'ATTRIBUTION DES PRIX:

L'évaluation des candidatures sera effectuée par un jury externe indépendant composé de professionnels de la communauté de psychologie positive, de cadres d'expérience respectés pour leur leadership dans le domaine du bien-être en milieu de travail, et d'éducateurs reconnus. Les juges évalueront les candidatures selon l'engagement démontré pour créer un milieu de travail qui valorise et favorise le bien-être psychologique des employés.

L'organisation peut présenter son programme en fournissant des exemples d'initiatives, de pratiques et d'approches fondés sur les principes de la psychologie positive et qui ont des répercussions importantes sur le niveau de bonheur et de bien-être psychologique ses employés, et qui permettent à l'organisation de s'épanouir. Le programme peut comprendre des initiatives dirigées par des employés ou par l'organisation.

Astuces et Conseils

Sur la base d'une approche de psychologie positive, voici quelques suggestions d'information que vous voudrez peut-être couvrir dans votre demande.

Climat émotionnel positif; état d'esprit de croissance; la compassion; flexibilité envers les tâches des postes; approches fondées sur les points forts; faire ressortir le meilleur chez les gens; une approche de reconnaissance; aider les gens à atteindre leur potentiel professionnel et personnel; signification dans le travail; l'accomplissement et le but; le sentiment d'appartenance; l'engagement, etc.

Critères	Preuves suggérées (<i>plus vous êtes en mesure de fournir de preuves, plus votre demande sera robuste. Fournissez tous les renseignements dont vous disposez</i>)
Engagement et productivité	Preuve que l'initiative a permis d'accroître l'engagement et la productivité au travail, comme les résultats du sondage avant et

	après la mise en œuvre de l'initiative ou l'augmentation démontrée de la productivité qui peut être liée à l'initiative.
Bien-être	Preuve que le programme est fondé sur l'amélioration du bien-être psychologique au-delà des programmes traditionnels de santé, de conditionnement physique et de nutrition. Preuve que l'initiative est intégrée à la stratégie actuelle de gestion des personnes. Des exemples concrets de l'initiative mise en œuvre au sein de l'organisation, c.-à-d. l'établissement du calendrier des activités, la rétroaction des employés, les bulletins et les communications annonçant les composantes du programme.
Psychologie positive	Démontrer que l'initiative est conçue à l'aide d'outils, de pratiques, d'évaluations positives fondées sur la psychologie positive (comme les forces de caractère des personnes ayant suivi le programme VIA, la mise en œuvre de programmes flux (flow), etc. Documentation montrant la mise en œuvre de processus et d'outils contribuant à l'engagement, au bonheur, à la satisfaction et/ou au bien-être des employés au sein de l'organisation.
L'innovation	Comment le programme démontre-t-il que l'organisation a bien compris les domaines du bien-être et les besoins de ses employés? Preuve de créativité et d'innovation dans la prestation d'initiatives de bien-être qui se démarquent des pratiques exemplaires connues ou des nouvelles approches qui contribuent à un climat positif (exemples: conception innovatrice d'emplois, approches fondées sur les forces, formation en établissement des relations, et initiatives qui favorisent des liens solides dans un monde virtuel, qui aident les employés à prospérer et à atteindre leur potentiel (c.-à-d. comment le programme fait-il preuve de créativité et de différenciation)?
Impact et mesures	Preuves que le programme a atteint ses objectifs et ses buts, y compris des mesures du succès ou les indicateurs de performance clé avant les interventions, par rapport à après la mise en œuvre du programme de bien-être (c.-à-d. comment savez-vous qu'il y a eu un impact positif sur les employés et la communauté? Y a-t-il des mesures d'engagement accrues, des paramètres sur le pourcentage d'utilisation du programme de bien-être des employés? Preuves d'améliorations et de résultats identifiés découlant de l'initiative. Sondages auprès des intervenants menés avant et après l'initiative, c.-à-d. résultats des enquêtes sur le climat, résultats des enquêtes sur l'engagement, résultats du sondage portant spécifiquement sur l'initiative. Les répercussions budgétaires de l'initiative, c'est-à-dire les économies de coûts et l'augmentation des revenus découlant de l'initiative.

	<p>Preuve que la communauté a bénéficié de l'initiative de bien-être de l'organisme (p. ex., l'organisme fait la promotion de l'altruisme, des dons, de l'offre de compétences à la communauté dans le besoin, du soutien aux activités bénévoles, de la promotion de l'interdépendance entre l'organisme et la communauté.</p>
<p>Sentiment d'engagement/priorité du programme de bien-être envers/au sein de l'organisation</p>	<p>Preuve de la viabilité du programme de bien-être mis en place (communication continue, l'engagement est susceptible de durer au-delà de l'immédiat). Y a-t-il eu des politiques et des procédures adaptées pour améliorer et maintenir une culture positive? Dans quelle mesure le programme de bien-être est-il intégré? La preuve que le leadership supérieur accorde la priorité au bien-être des employés comme moyen de réussite (c.-à-d. dans la publicité, la promotion, l'image de marque, la communication interne, les plans de rendement, la reconnaissance des employés, et nouvelles politiques qui peuvent être des indicateurs). Qui appuie le programme de bien-être?</p> <p>Preuve que des programmes de formation en gestion ont été mis en place pour les gestionnaires existants ou nouveaux afin d'avoir un impact sur la qualité du leadership et sur l'engagement et la priorité du bien-être.</p>

Faites parvenir vos questions à cwwa@cpga.ca



- CANADIAN POSITIVE PSYCHOLOGY ASSOCIATION -
L'ASSOCIATION CANADIENNE DE PSYCHOLOGIE POSITIVE

Candidatures pour les Prix canadiens du bien-être en milieu de travail 2021

Formulaire de Demande

Cher employeur

Le bien-être en milieu de travail devient une priorité de plus en plus importante. Des organisations de premier plan ont fait des progrès impressionnants, entamant des changements positifs grâce à des initiatives de bien-être pour les employés. Les **Prix canadiens du bien-être en milieu de travail (CWWA)** ont pour mandat de reconnaître et de célébrer les réalisations exceptionnelles en matière de pratiques de bien-être en milieu de travail au Canada.

Nous invitons votre organisation à présenter sa candidature pour recevoir l'un des premiers Prix canadiens du bien-être en milieu de travail. Le CWWA est géré par l'Association canadienne de psychologie positive qui a pour mission de promouvoir la pratique de la psychologie positive. L'Association reconnaît que les initiatives pour le bien-être en milieu de travail, fondées sur les principes de la psychologie positive, ont des répercussions importantes sur le niveau de bonheur et de bien-être psychologique des employés.

Veillez consulter le Guide de soumission des candidatures pour les Prix canadiens du bien-être en milieu de travail 2021 pour obtenir des renseignements détaillés sur les critères d'attribution et des renseignements supplémentaires qui vous aideront à compléter votre demande. Nous vous recommandons de préparer votre demande en utilisant le logiciel Word de traitement de texte pour ensuite couper / copier le texte dans la demande. Ceci vous permettra de compléter la demande en moins de 30 minutes. Veuillez compléter votre demande en une seule session car vous ne pourrez pas y retourner par la suite.

Dates Importantes

Le 1 juin 2021

Date d'ouverture des soumissions des candidatures

Le 20 août 2021

Date de fermeture des soumissions des candidatures

En septembre/octobre 2021

Le jury évalue les candidatures

Le 4 novembre 2021

Cérémonie virtuelle de remise des prix

QUI PEUT POSER CANDIDATURE?

Les organisations canadiennes (à but lucratif, sans but lucratif, éducatives, gouvernementales) qui ont élaboré et mis en œuvre des initiatives pour le bien-être psychologique des employés ou qui ont fait preuve de leadership en matière de soutien aux employés pour les aider à prospérer.

FRAIS D'INSCRIPTION

Inscription hâtive du 1er juin au 20 juillet 2021 - 250 \$. Frais réguliers après le 20 juillet 2021- 325 \$.

CRITÈRES D'ATTRIBUTION DES PRIX:

L'évaluation des candidatures sera effectuée par un jury externe indépendant composé de professionnels de la communauté de psychologie positive, de cadres d'expérience respectés pour leur leadership dans le domaine du bien-être en milieu de travail, et d'éducateurs reconnus. Les juges évalueront les candidatures selon l'engagement démontré pour créer un milieu de travail qui valorise et favorise le bien-être psychologique des employés.

L'organisation peut présenter son programme en fournissant des exemples d'initiatives, de pratiques et d'approches fondées sur les principes de la psychologie positive et qui ont des répercussions importantes sur le niveau de bonheur et de bien-être psychologique des employés, et qui permettent à l'organisation de s'épanouir. Le programme peut comprendre des initiatives dirigées par des employés ou par l'organisation.

PARTIE 1: COORDONNÉES

Nom de l'employeur (veuillez utiliser le nom légal au complet)

Adresse postale

de téléphone de la personne-ressource

URL du site Web

Veuillez fournir des détails sur vos sites de médias sociaux (p. ex. Instagram, Twitter, LinkedIn, Facebook, etc., le cas échéant)

Personne responsable de la soumission - (a) Nom et titre

(b) Votre adresse courriel directe

(c) Votre numéro de téléphone

(a) Personne suppléante et titre

(b) Courriel de la personne suppléante

(c) # de téléphone de la personne suppléante

PARTIE 2: À PROPOS DE VOTRE ORGANISATION (Maximum de 100 mots)

Veillez fournir un bref sommaire de votre organisation

PARTIE 3: À PROPOS DE VOTRE MAIN-D'ŒUVRE

Nombre d'employés travaillant au Canada depuis le 1er juin 2021 Temps Plein __ Temp Partiel __

PARTIE 4 : RENSEIGNEMENTS SUR VOTRE PROGRAMME OU VOS INITIATIVES DE BIEN-ÊTRE

1. Nom de l'initiative _____
2. Titre de la personne responsable du bien-être des employés _____
3. **Sommaire** (Veillez fournir un bref sommaire de ce que votre organisation a accompli grâce à ce programme. Cette information peut être utilisée pour informer d'autres au sujet de l'événement ainsi que pour le site Web. Veillez ne pas inclure d'informations confidentielles ou sensibles. **(Maximum de 150 mots)**)

(Veillez répondre aux questions qui s'appliquent à votre programme)

Astuces et Conseils

Sur la base d'une approche de psychologie positive, voici quelques suggestions d'information que vous voudrez peut-être couvrir dans votre demande.

Climat émotionnel positif; état d'esprit de croissance; la compassion; flexibilité envers les tâches des postes; approches fondées sur les points forts; faire ressortir le meilleur chez les gens; une approche de reconnaissance; aider les gens à atteindre leur potentiel professionnel et personnel; signification dans le travail; l'accomplissement et le but; le sentiment d'appartenance; l'engagement, etc.

4. Décrivez l'historique de votre programme de bien-être et depuis combien de temps il existe. **(Maximum de 200 mots)**
5. Qu'est-ce qui a inspiré votre programme de bien-être en milieu de travail (p. ex., décrire le problème ou le défi auquel votre organisation faisait face ou l'occasion qui

s'offrait à vous)? Quels facteurs internes et externes avez-vous pris en considération dans l'élaboration de votre programme de bien-être? Qu'est-ce que votre organisation cherchait à accomplir? (**Maximum de 750 mots**)

6. Veuillez donner un aperçu de votre programme ou de vos initiatives en matière de bien-être (c.-à-d. quelles initiatives avez-vous mises en place pour relever le défi organisationnel ou tirer profit d'une occasion? Veuillez joindre des documents à l'appui des activités de votre programme, le cas échéant). (**Maximum 1,000 mots**)

Veuillez noter : Après avoir répondu à la question numéro 6., vous pourrez joindre un maximum de 3 dossiers (d'un maximum de 25 MB chaque)

7. Qu'est-ce qui est le plus innovateur dans votre programme? (**Maximum 150 mots**)
8. Veuillez fournir trois témoignages d'employés, et de la communauté (s'il y a lieu), démontrant l'impact individuel du programme avec au moins un témoignage de l'équipe de direction (s'il y a lieu).
9. Nom du cadre de direction ou du champion du programme de bien-être en milieu de travail _____

ATTESTATION (DE LA PERSONNE RESPONSABLE DE LA SOUMISSION)

Je certifie que les renseignements susmentionnés sont complets et exacts. J'autorise l'ACCP à publier des renseignements contenus dans la présente demande, y compris les photos ou autres informations ou documents à l'appui. Sans limiter ce qui précède, je consens à ce que l'ACPP utilise ces renseignements à des fins de publication, d'études de cas comme modèle d'excellence dans des webinaires, ou pour la création de documents écrits ou d'autres médias dans le but d'éduquer et de promouvoir les pratiques exemplaires en matière de bien-être en milieu de travail. Je consens aussi à ce que soit ajouté le courriel de la personne responsable de la demande à la liste d'envoi officielle pour le programme de l'ACCP afin que l'ACCP puisse communiquer avec cette personne pour tout ce qui a trait au CWWA (cette personne recevra un courriel de vérification et pourra se désabonner en tout temps).

Nom

Date

Titre

Merci de promouvoir les pratiques de psychologie positive. Un membre de notre équipe pourrait communiquer avec vous au sujet de votre demande.